

# GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS ACUMULADO

## PLAN DE ACCIÓN 2020

Volver

Filtrar por:

**Dependencias**

DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección

**Tiempo**

Trimestral

**Trimestre**

3er Trimestre



### III Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Formular	Evaluar y	DIRECCIÓN	75 %	75 %	100 %	Se compartió a

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
asociadas al FOSFEC	instrumentos, para contribuir a los objetivos del SPE	Asesor de la Dirección				<p>resolución 5884 de 2019</p> <p>"Distribución Anual de Recursos FOSFEC para la vigencia 2020" así mismo un concepto del Ministerio de Trabajo sobre reconocimiento de beneficios en el MPC - Pago Bono de Alimentos y Estado Joven. Se compartió a la Directora la normatividad referente a la oferta de capacitación que ofrecen las CCF en el marco del MPC:</p> <p>Resolución 5984 de 2014 y Decreto 2852 de 2013. También se compartió la sentencia 473 de 2019 y una presentación realizada por el SENA, con la ruta de atención propuesta para</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						desatendida en el marco de la sentencia. Se compartió a la directora y se presentó al equipo directivo el análisis del proyecto de resolución de finalización del programa 40 mil primeros empleos.
Formular estrategias y recomendaciones asociadas al FOSFEC	Realizar ejercicio de costeo de los Servicios de Gestión y Colocación de las agencias de empleo de CCF.	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	50 %	50 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre No hay avance programado para este trimestre Se construye documento preliminar de todas las acciones realizadas para el ejercicio de costeo de los servicios de gestión y colocación de las agencias de empleo de las CCF y se anexan insumos recolectados.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer estrategias asociadas al modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	Desarrollar evento de reconocimiento ACCEDE 2019. Realizar ajustes y mejoras a la estrategia de reconocimiento ACCEDE fase II	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	0 %	0 %	0 %	No hay avance programado para este trimestre No hay avance programado para este trimestre No hay avance programado para este trimestre
Fortalecer estrategias asociadas al modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	Participar en mesas de trabajo con entidades públicas o privadas y promocionar la estrategia de inclusión laboral de PcD en diferentes espacios	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	75 %	75 %	100 %	Se participó en reunión de seguimiento el 26 de marzo de 2020 liderada por el BID y la consejería presidencial para la participación de las PcD para el programa de fortalecimiento de las políticas para la inclusión social, productiva y laboral de PcD donde la Unidad del SPE y el Ministerio de Trabajo tienen participación y actividades planteadas. Se participó en los foros regionales

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>por la consejería presidencial para la participación de las PcD: Foro Amazonía, Antioquia y Eje Cafetero, Centro (Cundinamarca, Huila y Tolima), Pacifico, Santander y Boyacá.</p> <p>Participación en el foro regional caribe 2 (Bolívar, Cesar, Córdoba y Sucre) Valle del Cauca, para presentar la oferta institucional del SPE y la estrategia de inclusión laboral de Pcd. Estos espacios son convocados por la Consejería Presidencial para la Participación de las PcD</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer estrategias asociadas al modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	Realizar seguimiento a los avances de la estrategia de inclusión laboral de PcD y de grupos étnicos	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	75 %	75 %	100 %	Se realizó seguimiento a las estrategias y se generó informe de avances y actividades de cada estrategia. Se realizó seguimiento a las estrategias y se generó informe de avances y actividades de cada estrategia. Se realizó seguimiento a las estrategias y se generó informe de avances y actividades de cada estrategia.
Fortalecer estrategias misionales	Apoyar estrategias misionales de las Subdirecciones de la Unidad del SPE.	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	66 %	66 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre *Se diseñó el plan de trabajo del protocolo de atención no presencial en conjunto con las subdirecciones de promoción y admon y seguimiento. se

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>encuesta para aplicar a los prestadores y validar como se estaba realizando la atención en la emergencia, y con estos insumos se desarrolló la guía de atención no presencial para prestadores, se organizó y desarrolló un encuentro virtual con prestadores para realizar la socialización.</p> <p>*Se acompañó la estrategia con enfoque de género donde se desarrolló un piloto con los prestadores de Medellín, se presentó una propuesta de replanteamiento de la estrategia a la directora de acuerdo a las lecciones aprendidas y actualmente se viene</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						estrategia en articulación con el Ministerio de Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer. Se realizó seguimiento y acompañamiento a las estrategias ruta de atención con enfoque de género y estrategia de inclusión para migrantes.



ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer estrategias misionales	Gestionar la caracterización de la operación de las agencias de empleo de CCF, Entes Territoriales y APE SENA	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	0 %	100 %	0 %	El proceso de caracterización inicia con el diseño del instrumento, luego se envía a los prestadores para ser diligenciado, se procesan los datos y por último se consolidan los resultados. Esta caracterización se aplicó a agencias de empleo de CCF, Entes Territoriales y APE SENA. No hay avance programado para este trimestre. No hay avance programado para este trimestre
Fortalecer estrategias misionales	Realizar seguimiento a los subcomités del sector trabajo	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	75 %	75 %	100 %	Se definieron las líneas de acción sobre las cuales se pueden plantear actividades en los subcomités de gestión y desempeño del sector trabajo: se

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						seguimiento a los subcomités y se consolidó matriz con información de los departamentos en lo que se tuvo reunión o actividad. Se realizó seguimiento a los subcomités departamentales del sector trabajo y se consolidó matriz con información de los departamentos en lo que se tuvo reunión o actividad. Se realizó seguimiento a los subcomités departamentales del sector trabajo y se consolidó matriz con información de los departamentos en los que se tuvo reunión o actividad.

